

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Craffu Cymunedau
Dyddiad y cyfarfod:	4 Gorffennaf 2013
Awdur yr Adroddiad :	Cydlynnydd Archwilio
Teitl:	Rhaglen Waith Archwilio

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor Archwilio Cymunedau i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen o waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Argymhellir y dylai'r Pwyllgor Archwilio:

- 3.1 Ystyried y wybodaeth a ddarparwyd a chymeradwyo, adolygu neu addasu ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y mae'n ystyried yn briodol; ac
- 3.2 Enwebu cynrychiolydd i fod ar Fforwm Rhiantu Corfforaethol y Cyngor.

4. Manylion am yr Adroddiad

- 4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio. Mae rheolau trefniadaeth pwyllgorau archwilio yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.
- 4.2 Yn unol â Chyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych, mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion mae modd i aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cael ei harwain gan yr aelodau.
- 4.3 Ers sawl blwyddyn bellach mae pwyllgorau archwilio Sir Ddinbych wedi cyfyngu nifer yr adroddiadau y maen nhw'n eu derbyn pob cyfarfod i 4 adroddiad (nid yw hyn yn cynnwys adroddiad y Pwyllgor ar y rhaglen waith). Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen gan ystyried y canlynol:
 - materion yn codi gan aelodau'r Pwyllgor

- materion wedi eu cyfeirio gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/Cymunedau
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- llwyth gwaith cyfarfodydd
- amseroldeb
- canlyniadau
- gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
- swyddogion a/neu aelodau'r Cabinet y dylid eu gwahodd (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth)
- cwestiynau i'r swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet.

4.5 At hyn, wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:

- beth yw'r mater dan sylw?
- pwy yw'r budd-ddeiliaid?
- beth sy'n cael ei ystyried mewn man arall?
- beth sydd ar y Pwyllgor angen ei wybod?
- pwy sy'n gallu cynorthwyo?

4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. I gynorthwyo gyda blaenoriaethu adroddiadau, os yw swyddog yn credu bod eitem yn haeddu cael ei chynnwys ar agenda'r Pwyllgor mae'n rhaid iddo/iddi ofyn yn ffurfiol i'r Pwyllgor dderbyn adroddiad ar yr eitem. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gais' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Mae un ffurflen gais wedi dod i law ar gyfer y cyfarfod hwn yn ymwneud â'r Cynllun Cymorthdal ar gyfer Athletwyr Talentog (gweler Atodiad 2).

Ailstrwythuro'r Gwasanaeth Cyfathrebu a Marchnata

4.7 Bydd yr Aelodau'n cofio bod y Pwyllgor, yn ei gyfarfod ym mis Mai, wedi penderfynu cael adroddiad gwybodaeth ar yr ymarfer ailstrwythuro uchod ym mis Medi 2013. Roedd y Pwyllgor Archwilio Perfformiad am ystyried adroddiad ar ganfyddiadau adolygiad diweddar o gyhoeddiadau'r Cyngor yn ei gyfarfod y mis Mehefin, ond gan nad oedd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden yn gallu mynychu cyfarfod y Pwyllgor Archwilio Perfformiad i gyflwyno'r adroddiad, gofynnodd bod yr eitem yn cael ei ohirio tan fis Medi. Oherwydd pwysau o ran y rhaglen ym mis Medi, nid oedd y Pwyllgor Archwilio Perfformiad yn gallu aildrefnu'r cyflwyno'r adroddiad. Gan fod canfyddiadau'r adolygiad yn cael effaith ar ailstrwythuro'r Gwasanaeth, awgrymodd y Pennaeth Gwasanaeth fod yr adolygiad o gyhoeddiadau ac ailstrwythuro'r Gwasanaeth yn cael eu hadrodd wrth y Pwyllgor Archwilio. Felly, cytunodd Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio

Cymunedau fod yr adroddiad cyfun yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio Cymunedau yn ei gyfarfod ym mis Medi, gweler Atodiad 1.

Rhaglen Waith y Cabinet

- 4.8 Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith mae'n bwysig fod pwyllgorau archwilio yn ystyried rhaglen waith y Cabinet. Ar gyfer y diben hwn, mae rhaglen waith y Cabinet wedi ei chynnwys yn Atodiad 3.

Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.9 Yn Atodiad 4 mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor a gwybodaeth am y datblygiadau o ran eu gweithredu.

5. Fforwm Rhiantu Corfforaethol

Gofynnwyd i bob Pwyllgor Archwilio yn ddiweddar enwebu cynrychiolydd i fod ar Fforwm Rhiantu Corfforaethol y Cyngor. Bydd aelodau etholedig yn ymwybodol o'u dyletswyddau a'u cyfrifoldebau fel rhieni corfforaethol i Blant Sy'n Derbyn Gofal yn y Sir (gweler llythyr y Dirprwy Weinidog Plant a Gwasanaethau Cymdeithasol dyddiedig Mehefin 2012 – Atodiad 5a sydd ynghlwm). Mae'r Fforwm Rhiantu Corfforaethol, y mae ei haelodau'n cynnwys uwch Swyddogion, aelodau'r Cabinet a'r Pwyllgor Archwilio, yn cyfarfod bob chwarter i fonitro a chefnogi gwasanaethau i Blant Sy'n Derbyn Gofal. Mae copi o gylch gorchwyl y Fforwm ynghlwm yn Atodiad 5b. Cynhelir cyfarfodydd nesaf y Fforwm ddydd Gwener, 6 Medi a dydd Gwener, 13 Rhagfyr, rhwng 1pm a 3pm yn Neuadd y Sir, Rhuthun. Gofynnir i Aelodau enwebu cynrychiolydd o'r Pwyllgor i fod ar y Fforwm.

6. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio

Dan drefniadau Archwilio'r Cyngor, mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn cyflawni rôl pwyllgor cydlynu. Bydd y GCIGA yn cynnal ei gyfarfod cyntaf o'r flwyddyn gyngor hon ar 27 Mehefin 2013. Bydd unrhyw faterion sy'n codi o'r cyfarfod hwnnw sy'n effeithio'n uniongyrchol ar y Pwyllgor Archwilio Cymunedau yn cael eu hadrodd ar lafar i'r Pwyllgor ar 4 Gorffennaf.

7. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

8. **Beth yw prif gasgliadau'r asesiad a gynhaliwyd ynglŷn ag effaith y penderfyniad ar gydraddoldeb? Dylid cynnwys templed yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

9. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

10. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal?

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

11. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maen nhw'n dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â nhw.

12. Awdurdod i wneud penderfyniad

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith a'i hadolygu.

Swyddog Cyswllt: Cydlynnydd Archwilio
Rhif Ffôn: (01824) 712554
E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk